BILAN DE MANDAT 2023-2026

Au CSAE et à la F3SCT d'UNICAEN :

Un engagement collectif, offensif et unitaire !

4 ANS D'ACTION SYNDICALE ENGAGÉE

Au cours de ce mandat (2023–2026), les représentants des personnels de nos deux organisations ont porté une voix commune au sein du Comité Social d'Administration d'Établissement (CSAE) et de sa Formation Spécialisée en matière de Santé Sécurité au Travail (F3SCT). Face aux politiques d'austérité budgétaire et aux réformes statutaires, nous avons agi pour défendre le service public d'enseignement supérieur et de la recherche, améliorer les conditions de travail, faire barrage à la précarisation, exiger la justice sociale pour toutes et tous (personnels enseignants, enseignants-chercheurs, BIATSS, titulaires et contractuels). Notre travail a consisté à créer un rapport de force favorable pour améliorer les conditions de travail sur nos campus. Dans ce contexte, nous avons été force de proposition et avons obtenu des avancées concrètes sur nos campus.

Conditions de Travail, Santé et Sécurité

- **Défense du temps de travail et des droits :** Protection des jours de repos ; Droit à la déconnexion et au télétravail ; Revendication pour l'accès au système de récupération d'heures supplémentaires pour tous les services (BIATSS des administrations, des laboratoires et de l'enseignement).
- **RPS*** : Dénonciation répétée des surcharges de travail dramatiques dans les services en sous-effectifs récurrent (scolarités et services de gestion en particulier) ; Lutte contre le « management » toxique à l'encontre des personnels enseignants et/ou BIATSS dans certains services ou composantes.
- **Problématiques immobilières et thermiques** (campus caennais et antennes délocalisées) : Multiples interventions pour dénoncer la vétusté des locaux, l'absence de moyens pour contrer le manque de chauffage en hiver et les vagues de chaleur en été.
- **Suivi vigilant des RSST*** et des services en difficulté.
- **Visites régulières** des services et des composantes.

Défense des statuts et lutte contre la précarité

- **Gestion des contractuels** : Mobilisation systématique pour la titularisation au plus tôt par concours, ou à défaut pour la CDIsation des contractuels à l'échéance légale.
- **Défense du statut** d'enseignant et d'enseignant-chercheur titulaires.
- **Défense de l'égalité professionnelle entre hommes et femmes.**

Lexique :

CIA/RIFSEEP = Complément Indemnitaire Annuel / Régime Indemnitaire tenant compte des Fonctions, des Sujétions, de l'Expertise et de l'Engagement Professionnel ;
RIPEC = Régime Indemnitaire des Personnels Enseignants et Chercheurs ;
RPS = Risques Psycho-Sociaux ;
RSST = Registre Santé et Sécurité au Travail.

Rémunérations et Revalorisations

- **Justice indemnitaire (CIA/RIFSEEP*)** : Combat constant pour des critères de répartition clairs, collectifs et équitables, pour l'intégration des primes dans le traitement brut et pour l'équité de traitement indemnitaire entre BIATSS titulaires et contractuels (CDD et CDI).
- **Transparence RIPEC* :** Suivi rigoureux du Volet C3/C2 pour contrer l'arbitraire et garantir l'équité.
- **Mobilisation pour la revalorisation de l'indemnitaire :** Alignement au pouvoir d'achat, en particulier pour les catégories C.
- **Lutte pour la revalorisation de carrière des contractuels,** notamment des BIATSS et des enseignants contractuels.

Projet d'Etablissement

- **Lutte pour le maintien et la création des postes** : Opposition ferme au non remplacement des départs et au gel des postes.
- **Démocratie d'établissement** : Exigence de concertations réelles et non de simples consultations « pour la forme » dans la stratégie pluriannuelle de pilotage des Ressources Humaines.
- **Engagement constant dans les débats avec la direction de l'établissement** pour peser sur les orientations générales en matière d'organisation des services, de politique d'emploi et d'enjeux sociétaux.

Grâce à notre détermination constante dans les instances des personnels au cours de ces quatre années, notre engagement a permis d'obtenir des avancées en faveur des personnels.

FSU-CGT :
Deux syndicats qui se sont unis dans le combat

**Ensemble,
continuons à imposer le respect de nos droits, de nos statuts et de nos conditions de travail dans notre Université !**

la cgt FERC SUP Université de Caen Normandie — SNESUP FSU — SNASUB-FSU — SNEP — U.S.U. F.S.U.