



# SNASUB-FSU *Normandie*

Le Syndicat National de l'Administration Scolaire  
Universitaire et des Bibliothèques



Collèges, lycées, GRETA, EREA, établissements d'enseignement supérieur, rectorats, DSDEN, CIO, Canopé, CNED, CROUS, ONISEP, laboratoires, bibliothèques, Jeunesse et sports : **des syndicalistes engagé-e-s au quotidien**

**Ne restez pas isolé-e, adhérez au SNASUB-FSU !**

## Compte rendu du CSA du 7 avril 2026 SUPPRESSIONS D'EMPLOIS REQUALIFICATIONS

Parmi l'ordre du jour du CSA du 7 avril :

- suppressions d'emplois administratifs
- requalifications
- nos questions diverses

### Extraits de l'intervention de la FSU :

... Le budget 2026, dans le prolongement des précédents, met en outre les services administratifs en difficulté. Nombre d'entre eux se trouvent dans des services en sous-effectifs, les remplacements ne sont plus assurés, notamment dans les services gestionnaires et de paye. Les consignes officieuses de ne pas recruter de contractuels à l'automne dernier ont été perçues comme un abandon des services. Au problème budgétaire s'ajoutent les réformes en cours. La mise en œuvre de la PSC a causé une surcharge de travail significative. La réforme de la formation initiale des enseignant-es, largement contestable sur le fond, va également engendrer une masse de travail supplémentaire pour la DEC – en plus de placer de nombreux étudiant-es dans une impasse.

Les 14 suppressions d'emplois à la rentrée 2026 ne sont donc pas supportables. Depuis la fusion des académies de Caen et Rouen, ce sont 59 emplois qui ont disparu, l'équivalent d'une DSDEN. Quant aux requalifications, les critères définis par l'administration limitent à l'extrême les possibilités pour un établissement scolaire d'être pris en compte. Tous les secrétaires généraux actuellement recrutés en B mériteraient d'être pris en compte, ce qui dépasse largement les 18 EPLE retenus pour passer de B en A. Sur 418 EPLE, seuls 27 établissements auront la possibilité de connaître une requalification d'emploi de C en B alors que l'on sait que les missions ADJAENES relèvent dans l'immense majorité de missions de B. Pour les services académiques, le choix laissé aux SG des DSDEN fait apparaître qu'à mission égale d'une DSDEN à une autre les personnels ne sont pas traités de la même manière. Ces méthodes vont engendrer des iniquités parmi les personnels et un sentiment de rancœur dans les services. Un dernier mot sur les collègues complètement abandonnés : les personnels ITRF auxquels il est urgent de penser pour un plan de requalification qui réponde aux attentes et reconnaissent les missions qui leurs sont données...



# Suppressions de postes en DSDEN/rectorat – rentrée 2026

**11 postes supprimés en DSDEN et rectorat (mais +1 à la DAJ et +1 à la DOS).**

ETP = équivalent temps plein.

<b>DEC</b>	- 1 ETP	catégorie C, secrétariat DEC Rouen qui part en retraite
<b>DRAFPIC</b>	- 1 ETP	poste actuellement occupé par un contractuel C qui va glisser vers l'IFPRA
<b>DAJ</b>	- 1 ETP	annulé par l'introduction du suivi des établissements privés. Le ministère annonce pour l'académie de Normandie 2 créations d'emplois d'AAE au titre du suivi des établissements privés, 1 à la DOS et 1 à la DAJ
<b>DIRECTION</b>	- 1 ETP	catégorie A (poste vacant depuis janvier puisque le collègue a muté ailleurs)
<b>DSDEN de la Seine Maritime</b>	- 1 ETP	organisation en attente, absence de connaissance du service concerné
<b>DRAJES</b>	-2 ETP	1 A et 1 B (au titre de la fin du dispositif SNU).
<b>SDJES 50</b>	-1 ETP	Un poste de A
<b>DSI</b>	-3 ETP	redéploiement au titre des missions nationales
<b>DOS</b>	+1 ETP	Le ministère annonce pour l'académie de Normandie 2 créations d'emplois d'AAE au titre du suivi des établissements privés, 1 à la DOS et 1 à la DAJ.

**ONISEP** : une annonce du transfert de personnels en direction territoriale serait opérée vers les rectorats à la rentrée 2026. Les autorités académiques ont été informées très récemment. Les personnels concernés sont déjà affectés au rectorat. Mais il n'y a pas plus d'informations pour le moment (budget de l'académie abondé ou non, lien avec un service...).

# REQUALIFICATION DES EMPLOIS

Un plan de requalification 2021-2026 se poursuit avec un décalage d'un an. Pour 2026, le nombre de requalification n'est pas connu. Le SNASUB-FSU demande qu'un véritable plan de requalification soit adopté pour répondre à la nécessaire reconnaissance des missions confiées aux personnels dont le recrutement est en-deçà des missions d'une catégorie hiérarchique supérieure.

## Requalifications de SAENES en AAE en établissements scolaires

Critères de l'administration :

	Critère 1	Critère 2	Critère 3	Critère 4
Catégorie financière EPLE	2	3	4	5
Seuil minimum effectifs élèves	300	300	500	
Nombre de catégorie A	0	0	1	Inférieur à 3
Nombre de catégorie B	au moins 1	au moins 1	au moins 2	
Nombre d'EPLÉ répondant au critère	34	19	19	5
% d'EPLÉ ayant déjà atteint la cible	73%	88%	67%	55%

18 possibilités de B en A.

Code RNE	Sigle	Nom	Commune	Critère carte cible
0761690Z	CLG	JEAN TEXCIER	LE GRAND-QUEVILLY	1
0762173Z	CLG	MARCEL PAGNOL	LE HAVRE	1
0500046D	CLG	JEAN MONNET	MARIGNY-LE-LOZON	1
0762197A	CLG	JEAN DELACOUR	CLERES	2
0761695E	CLG	SAINT-EXUPERY	FORGES-LES-EAUX	2
0762919K	CLG	JACQUES-YVES COUSTEAU	CAUDEBEC-LES-ELBEUF	2
0271267F	CLG	CROIX MAITRE RENAULT	BEAUMONT-LE-ROGER	2
0271744Z	CLG	LUCIE AUBRAC	BUEIL	2
0271320N	CLG	ROSA PARKS	LES ANDELYS	2
0761697G	CLG	CLAUDE BERNARD	LE HAVRE	2
0760034Z	CLG	FRANCOIS VILLON	TERRES-DE-CAUX	2
0761647C	CLG	PAUL ELUARD	SAINT-ETIENNE-DU-ROUVRAY	2
0271123Z	CLG	LEONARD DE VINCI	SAINT-MARCEL	2
0762089H	CLG	CHARLES GOUNOD	CANTELEU	2
0760095R	LPO	BLAISE PASCAL	ROUEN	3
0140017T	LGT	JEAN ROSTAND	CAEN	4
0762880T	LPO	RAYMOND QUENEAU	YVETOT	4
0762976X	LPO	FRANCOISE DE GRACE	LE HAVRE	

## Requalifications de ADJAENES en SAENES en établissements scolaires

Critères de l'administration :

	Critère 1	Critère 2	Critère 3	Critère 4	Critère 5
Catégorie financière EPLE	1	2	3	4	5
Seuil minimum effectifs élèves	200		400		
Seuil maximum effectifs élèves		300			
Nombre de catégorie A	0	0	au moins 1	au moins 1	
Nombre de catégorie B	au moins 1	au moins 1	0	<= 1	Inférieur à 5
Nombre d'EPLE répondant au critère	29	15	40	19	3
% d'EPLE ayant déjà atteint la cible	3%	58%	65%	71%	73%

27 possibilités de C en B :

Code RNE	Sigle	Nom	Commune	Critère carte cible
0500069D	CLG	GILLES DE GOUBERVILLE	SAINT-PIERRE-EGLISE	1
0762405B	CLG	LA HEVE	SAINTE-ADRESSE	2
0271105E	CLG	ANDRE MAUROIS	LA SAUSSAYE	3
0762598L	CLG	GEORGES BRASSENS	EPOUVILLE	3
0271321P	CLG	VICTOR HUGO	GISORS	3
0270019Z	CLG	JEAN JAURES	EVREUX	3
0140024A	CLG	VILLEY DESMESERETS	CAEN	3
0271119V	CLG	FERDINAND BUISSON	LOUVIERS	3
0762178E	CLG	BARBEY D'AUREVILLY	ROUEN	3
0500079P	CLG	ALBERT CAMUS	TORIGNY-LES-VILLES	3
0762225F	CLG	ALEXANDRE DUMAS	DIEPPE	3
0760079Y	CLG	ALBERT SCHWEITZER	NEUFCHATEL-EN-BRAY	3
0270006K	CLG	JACQUES BREL	BEUZEVILLE	3
0760050S	CLG	JULES VALLES	LE HAVRE	3
0141553M	CLG	STEPHEN HAWKING	FLEURY-SUR-ORNE	3
0761696F	CLG	ROMAIN ROLLAND	LE HAVRE	3
0762129B	CLG	PABLO PICASSO	HARFLEUR	3
0140075F	CLG	GUSTAVE FLAUBERT	PONT-L'EVEQUE	3
0141312A	CLG	CINGAL	BRETTEVILLE-SUR-LAIZE	3
0141762P	CLG	ALAIN CHARTIER	BAYEUX	3
0760075U	CLG	ALAIN	MAROMME	4
0760172Z	CLG	JEAN LECANUET	ROUEN	4
0760062E	LP	JULES LE CESNE	LE HAVRE	4
0140018U	LP	VICTOR LEPINE	CAEN	4
0760024N	LP	EMULATION DIEPPOISE	DIEPPE	4
0270026G	LPO	LOUISE MICHEL	GISORS	5
0762880T	LPO	RAYMOND QUENEAU	YVETOT	5

## Requalifications de SAENES en AAE en services académiques

7 possibilités. Il n'y a pas de critères académiques autres que les fonctions identifiées nationalement. Ainsi, si la fonction de chef de bureau est reconnue, le poste précis de chef de bureau est désigné par le SG de la structure. Mais pourquoi privilégier tel ou tel ? Ceci est de nature à créer des jalousies. Le

Structure	Division / Service
RECTORAT	DPAEL – Rouen – Pôle Seine-Maritime
RECTORAT	DRAJES – Site de Rouen
RECTORAT	DPE – Rouen – Pôle transversal
RECTORAT	DAJ – Rouen – Pôle conseil, assistance juridique et contentieux
DSDEN 14	SAAS – Service Académique d'Action Sociale
DSDEN 27	CABINET
DSDEN 61	SRH 2

SNASUB-FSU estime que tout poste relevant de la catégorie A (encadrement et travail de conception) mérite d'être pris en compte grâce à une cartographie objective. Ensuite, l'agent qui réussit un concours ou une liste d'aptitude doit pouvoir être requalifié sur poste si celui-ci relève de la catégorie supérieure.

## Requalifications de ADJAENES en SAENES en services académiques

17 possibilités. Pour le SNASUB-FSU l'ensemble des personnels de catégorie C a des missions de catégorie B. Du coup, pourquoi privilégier tel ou tel ? Ceci est de nature à créer des jalousies. Le SNASUB-FSU estime que tout poste relevant de la catégorie B (connaissance et application des textes réglementaires) mérite d'être pris en compte grâce à une cartographie objective. Ensuite, l'agent qui réussit un concours ou une liste d'aptitude doit pouvoir être requalifié sur poste si celui-ci relève de la catégorie supérieure.

Structure	Division / Service
RECTORAT	DPAEL – Rouen – Pôle AED-CDI
RECTORAT	DEP – Rouen – Gestion des enseignants du 2nd degré privé
RECTORAT	DPE 6 – Enseignants Non-tit, ASE, AED-prépro. Remplacement Ens, CPE et PSYEN
RECTORAT	DALOG – Rouen – Service régional des achats
RECTORAT	DEC – Rouen - Bureau du baccalauréat général et technologique
RECTORAT	DEC – Rouen – Bureau des examens professionnels
RECTORAT	DEC – Caen – Bureau des concours
RECTORAT	DRESRI – Site de Rouen
RECTORAT	DRAFPIC – Site de Rouen
DSDEN 14	Promotion de la santé et service social en faveur des élèves
DSDEN 14	SAGED
DSDEN 27	DIPER 2 – Bureau gestion individuelle des professeurs des écoles
DSDEN 27	SAB 1 – Bureau pôle des lycées
DSDEN 50	Circonscription ASH
DSDEN 50	DESCO 4 – Validation des projets éducatifs, suivi du matériel pédagogique adapté
DSDEN 61	Secrétariat de direction
DSDEN 76	Circonscription Darnétal

# Questions diverses SNASUB-FSU :

## **Report des congés annuels :**

Des collègues ont été informés qu'une circulaire ministérielle est en attente de publication sur le report des congés annuels. Les collègues souhaitent savoir s'ils peuvent bénéficier des modalités déjà en vigueur dans l'académie ou s'ils sont dans l'obligation d'attendre la nouvelle circulaire, sachant que sa date de publication n'est pas connue. Pourra-t-on être destinataire de la nouvelle circulaire ministérielle ?

**REPONSE :** le décret n° 2025-564 du 21 juin 2025 relatif aux régimes dérogatoires de report et d'indemnisation des droits à congé annuel dans la fonction publique nécessite une circulaire d'application que le ministère de l'éducation nationale attend pour donner le feu vert de sa mise en œuvre. En attendant le MEN demander aux académies de bloquer les demandes de report des congés.

## **ARTT en Services Académiques :**

- combien y a-t-il de jours de congés non pris au 31 août 2025 pour les périmètres de Caen et de Rouen ?

**REPONSE :** Attente réponse DSI.

- pouvez-vous nous confirmer que la situation est régularisée pour l'ensemble des personnels pour la demi-journée du 24 décembre (validation d'une absence d'une demi-journée autorisée) ?

**REPONSE :** Attente de vérification.

- peut-on connaître le nombre de jour de congés qui ont été déposés sur des comptes épargne temps depuis la rentrée 2025 ? Sur le périmètre Caen, d'une part, sur le périmètre Rouen d'autre part.

**REPONSE :** 2931 jours déposés sur CET au titre de l'année 2024-25.

- Il est possible, dans certains bureaux, de poser des congés hors vacances scolaires et pas dans d'autres. La possibilité de poser des congés hors vacances scolaires peut-elle être étendue à tous les bureaux ? Cela faciliterait la pose des congés dans la mesure où une permanence pendant les congés scolaires est fréquemment d'usage dans les services.

**REPONSE :** rien ne s'oppose à poser des jours de congés en dehors des congés scolaire sous réserve des nécessités de service.

- quand sera diffusée la FAQ sur TIPI ?

**REPONSE :** prochainement communiqué au comité de suivi (date non connue).

## **Barème des agents de labo en EPLE**

Pourrions-nous être destinataire du barème des agents de labo 2026.

**REPONSE :** à venir.

## **Courrier du SNASUB-FSU et de FO sur mouvement intra académique TRF (en PJ)**

Daté du 1er décembre 2025, ce courrier est resté lettre morte. Quand aura-t-on une réponse ?

**REPONSE :** le mouvement intra académique a déjà été mis en place pendant 22 ans et aucun candidat présenté. La DPA souligne la charge de travail pour le service de passer par AMIA.

## **INFO DERNIERE MINUTE - examen professionnel SAENES CS**

Les résultats de cet examen ont été publiés le 7 avril. L'arrêté du 14 janvier 2026 stipulait 10 postes pour l'académie de Normandie et cyclades présente 4 admis. Contactée la DEC, précise que le niveau a été tel qu'il n'a pas été possible de retenir plus de lauréats. Affaire à suivre car cette nouvelle paraît surprenante.

## Une question ?

contacter  
François FERRETTE,  
représentant du  
SNASUB-FSU  
au comité social  
d'administration :

06.11.64.15.57

OU

[snasub.fsu.normandie@snasub.fr](mailto:snasub.fsu.normandie@snasub.fr)



**Retrouvez**

**toutes nos informations académiques sur :**

**[www.snasub-normandie.fr](http://www.snasub-normandie.fr)**