



SNASUB-FSU Normandie

Le Syndicat National de l'Administration Scolaire
Universitaire et des Bibliothèques



Collèges, lycées, GRETA, EREA, établissements d'enseignement supérieur,
rectorats, DSDEN, CIO, Canopé, CNED, CROUS, ONISEP, laboratoires,
bibliothèques, Jeunesse et sports : **des syndicalistes engagés au quotidien**

Ne restez pas isolé-e, adhérez au SNASUB-FSU !

GT REQUALIFICATION DES EMPLOIS – 24 MARS 2026

Rappel du SNASUB-FSU : le plan de requalification est insuffisant au regard de la reconnaissance des missions confiées. Il y a des choix faits sur l'orientation budgétaire du gouvernement qui préfère augmenter le budget de l'armée, verser 211 milliards d'aide aux entreprises sans contrepartie, plutôt que de satisfaire les besoins sociaux.

Evolution par rapport à l'an passé : reconnaissance des listes d'aptitude pour le maintien sur poste mais dans le respect des critères de l'administration. L'administration souhaitait l'an passé distinguer la requalification des postes de la requalification des personnes sur ces postes. On note que les concours ne sont pas pris en compte pour faire bénéficier les collègues promus des requalifications.

D'un point de vue général, on assiste au phénomène d'assèchement du service public dans les départements les plus ruraux comme le montrent les tableaux ci-dessous.

Nous avons défendu le principe d'une reconnaissance des missions de B exercées par les ADJAENES ainsi que la reconnaissance des missions de A par les SAENES quel que soit le lieu d'affectation. Ceci afin que chacun puisse accéder à une requalification dans le cadre des listes d'aptitude ou des concours. Tel n'est pas l'avis de l'administration qui ignore les petits établissements et cherche à ventiler les requalifications des postes dans des établissements de plus grande envergure. Quant aux DSDEN et rectorat, la démarche de la DOS et du SG de l'académie a été de solliciter les SG des DSDEN pour savoir quels postes seraient susceptibles d'être requalifiés. A mission égale d'une DSDEN à l'autre (chef de bureau...), le traitement n'est pas le même puisque chaque SG rend sa copie de façon isolée. Pour le SNASUB-FSU, ceci ne peut qu'alimenter la jalousie et diviser les personnels.

Les listes des postes ciblés par l'administration n'étant pas stabilisées, nous ne les communiquons pas pour le moment.

Requalification des emplois en EPLE			Requalification des emplois en SERVICES ACADEMIQUES		
Départements	Nbre de requalification de B en A	Nbre de requalification de C en B	Départements	Nbre de requalification de B en A	Nbre de requalification de C en B
Calvados	1	6	Calvados	1	3
Eure	4	6	Eure	1	2
Manche	1	2	Manche	0	2
Orne	0	0	Orne	1	1
Seine-Maritime	12	13	Seine-Maritime	4	9
Total	18 possibilités	27 possibilités	Total	7 possibilités	17 possibilités

930 personnes en services académiques ; 1600 en EPLE

Pour les vœux pour les mutations avec AMIA :

3 postes ADJAENES sont supprimés et transformés en SAENES :

collège Victor Hugo (Gisors)
collège Ferdinand Buisson (Louviers)
collège Alexandre Dumas (Dieppe)