PROFESSION DE FOI

Intersyndicale CGT Ferc Sup / SNESUP-FSU / SNASUB-FSU / SNEP-FSU

ELECTIONS DU 3 AU 10 DECEMBRE 2026

Ensemble, plus fort·e·s dans l'intérêt des personnels de l'Université de Caen Normandie

L'université ne peut fonctionner sans ses personnels. Pourtant, nous subissons le manque de postes, la précarité, la faiblesse des salaires, l'augmentation de la charge de travail et des conditions de travail qui se dégradent. Nous refusons que les personnels paient le prix du manque de moyens et des politiques de mise en concurrence.

Le Comité Social d'Administration de l'Etablissement (CSAE) et sa Formation Spécialisée en matière de Santé, Sécurité et Conditions de Travail (F3SCT) sont depuis 2022 les instances consultatives issues de la fusion du CT et du CHSCT (loi de la transformation de la fonction publique de 2019). Ces instances traitent des questions relatives au fonctionnement des services, aux orientations stratégiques sur les politiques des ressources humaines, aux lignes directrices de gestion, à la mobilité, aux politiques d'égalité professionnelle et de lutte contre les discriminations, aux politiques indemnitaires, aux politiques d'actions sociales et de protection sociale, à la protection de la santé physique et mentale, à l'hygiène et à la sécurité des agents dans leur travail.

La FSU et la CGT s'unissent pour porter et défendre collectivement les revendications des personnels à ces deux instances dans une liste commune, rassemblant des collègues de tout horizon, tant par leur discipline que leur fonction (Enseignants-chercheurs, BIATSS titulaires et contractuels, Enseignants titulaires et contractuels).

POUR DES EMPLOIS, POUR DES SALAIRES, POUR DES CONDITIONS DE TRAVAIL DIGNES : UN ENGAGEMENT COLLECTIF, OFFENSIF ET UNITAIRE

NOS ENGAGEMENTS

DEFENSE DES EMPLOIS DE TITULAIRES POUR TOUTES ET TOUS

- Pas de suppressions de postes, remplacement des départs à la retraite, recrutements de titulaires à la hauteur des besoins.

LUTTE CONTRE LES CONTRATS PRECAIRES

- Mise en place d'un plan de titularisation et de stabilisation des contractuel·les et vacataires.

SALAIRES CORRESPONDANT AU COÛT DE LA VIE

- Revalorisation des salaires pour tenir compte de l'inflation des 15 dernières années.
- Revalorisation de l'indemnitaire aligné sur le pouvoir d'achat et intégration dans le traitement brut.

CONDITIONS DE TRAVAIL DIGNES

- Combattre la surcharge de travail, les pressions managériales, la polyvalence imposée et le recours systématique aux heures complémentaires ; lorsque les heures complémentaires sont nécessaires (en particulier pour les BIATSS), elles doivent être reparties de manière équitable et transparente, rémunérées ou compensées.

RECONNAÎTRE LES QUALIFICATIONS

- Requalification des personnels BIATSS de C en B et de B en A lorsque les fonctions exercées le justifient.

SANTÉ, SÉCURITÉ, PROTECTION

- Prévenir les risques psychosociaux, lutter contre le harcèlement et les violences sexistes et sexuelles, protéger la santé physique et mentale de tous les personnels.

ÉGALITÉ POUR TOUTES ET TOUS

- L'égalité professionnelle femme-homme et lutte contre toutes les discriminations.

CARRIÈRES VALORISANTES

- Des règles de recrutement, d'affectation, de promotion et d'avancement transparentes, équitables et collégiales pour tous les personnels.

Au CSAE et à la F3SCT, nous porterons la voix de **tous les personnels** : BIATSS, enseignant·es, enseignant·es-chercheur·ses, titulaires, contractuel·les, vacataires et doctorante-es, en défendant un **service public de l'enseignement supérieur et de la recherche démocratique et égalitaire**, avec des moyens et des emplois à la hauteur de ses missions.

POUR DES EMPLOIS • POUR LES SALAIRES • POUR NOS CONDITIONS DE TRAVAIL • POUR LE SERVICE PUBLIC

LORS DES ELECTIONS DU 3 AU 10 DECEMBRE 2026

VOTEZ ET FAITES VOTER

POUR L'INTERSYNDICALE

CGT Ferc Sup • SNESUP-FSU • SNASUB-FSU • SNEP-FSU