



**ACADÉMIE
DE NORMANDIE**

*Liberté
Égalité
Fraternité*

Délégation régionale
à la formation professionnelle
initiale et continue

FORMATION CONTINUE DES ADULTES

RAPPORT D'ACTIVITÉ 2025

RAPPORT D'ACTIVITÉ 2025 ÉDITO

L'année 2025 s'inscrit dans un contexte particulièrement exigeant pour la formation professionnelle. La baisse des financements de l'État et de la Région impacte fortement l'ensemble des organismes de formation et renforce la nécessité d'adapter nos modèles de développement tout en maintenant notre mission de service public au service des apprenants, en lien avec les entreprises et les territoires.

Cette période est également marquée par une évolution de la gouvernance académique avec les nominations distinctes d'un DRAFPIC et d'un directeur de l'IFPRA.

Ces nominations sont accompagnées de la nomination de trois adjoints au DRAFPIC, d'une adjointe au Directeur de l'IFPRA et d'un secrétaire général IFPRA.

Dans ce contexte, notre futur plan de développement de la formation professionnelle, en GRETA et à l'IFPRA 2027-2030, devra répondre aux enjeux d'insertion professionnelle, de mobilité, de développement des compétences et d'adaptation aux besoins en compétences et économiques des territoires.

L'objectif est de construire une réponse coordonnée et lisible à ces besoins, notamment à travers l'évolution de la carte des formations, le renforcement du rôle des Conseillers en Formation Professionnelle autour de lettres de mission davantage orientées vers les priorités territoriales et sectorielles.

Enfin, le déploiement du système d'information YPAREO se poursuit. Ce projet structurant contribuera à moderniser nos outils de gestion et de pilotage avec un objectif de généralisation à l'ensemble du réseau en 2027.

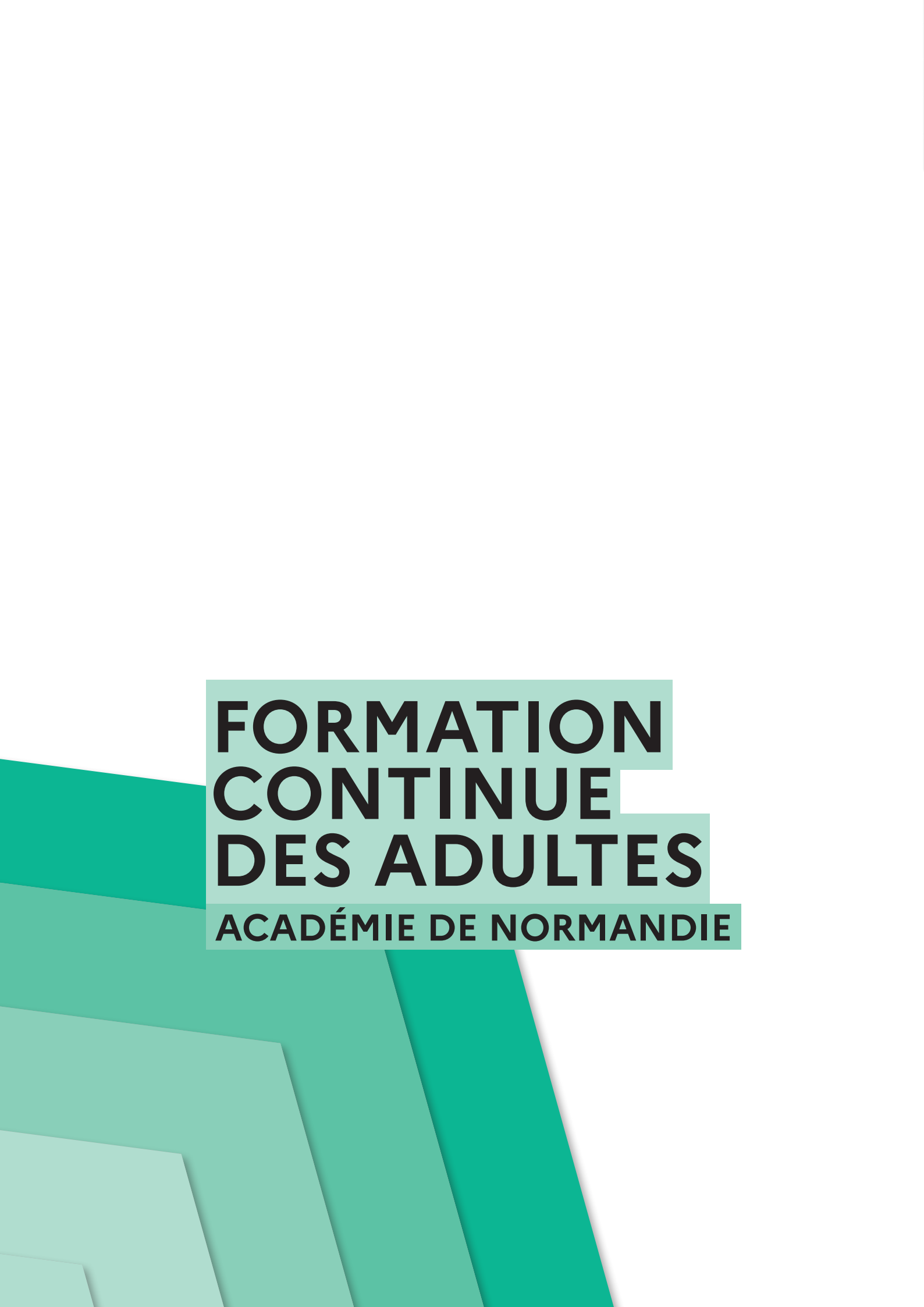
Malgré les défis auxquels nous sommes confrontés, je reconnais et sais pouvoir compter sur l'engagement de chacun d'entre vous, au sein des équipes, comme en témoigne le bilan social présenté dans ce rapport 2025, ainsi que sur la qualité de nos formations et de notre maillage territorial pour poursuivre notre mission au service du développement des compétences et de la réussite des parcours professionnels.

Je souhaite à toutes et tous un très bel été 2026.

Bien sincèrement,

Didier MAGNIER

Délégué de région académique à la formation professionnelle initiale et continue



**FORMATION
CONTINUE
DES ADULTES**

ACADÉMIE DE NORMANDIE

SOMMAIRE

	page
CONTEXTE DE LA FORMATION PROFESSIONNELLE —	6
BILAN D'ACTIVITÉ DES GRETA —————	7
BILAN SOCIAL DES GRETA —————	9
INDICATEURS QUALITÉ —————	12
PORTAGE DES AO (PÔLE AO) —————	13
MARCHÉ QUALIFIANT 2026 DE LA RÉGION NORMANDIE —————	14
CAFOP, PROFESSIONNALISATION DES PERSONNELS ———	16
ANNEXES —————	19

CONTEXTE DE LA FORMATION PROFESSIONNELLE

L'année 2025 a marqué le début d'un resserrement significatif des financements de la formation professionnelle, tendance qui s'est confirmée et accentuée en 2026. La réduction des financements de l'État et des Régions, le recentrage des OPCO sur l'alternance et les salariés, la mise en place du reste à charge du CPF ainsi que la diminution des aides à l'apprentissage transforment durablement l'environnement économique des organismes de formation.

Plusieurs mesures illustrent cette évolution :

- La baisse significative des financements additionnels État-Région et un socle régional ramené à env 90 M€ à l'horizon 2027 ;
- Une réduction de l'aide à l'apprentissage, passée de 6000 € à 5000 €, et limitée à 2000 € pour les entreprises de plus de 250 salariés ;
- Un objectif gouvernemental de 1,2 milliard d'euros d'économies sur le dispositif de l'apprentissage ;
- Des économies estimées entre 450 et 500 M€ sur les financements liés à l'apprentissage ;
- L'arrêt de la consultation TREMP LIN 26, représentant près de 27 M€ et concernant potentiellement 3 500 bénéficiaires.

Ces arbitrages réduisent les possibilités de financement des parcours de préqualification, les actions à destination des publics les plus éloignés de l'emploi ainsi que certaines formations généralistes.

Dans ce contexte, les financements se concentrent de plus en plus sur les secteurs considérés comme stratégiques. Les filières du sanitaire et social, de l'industrie et du bâtiment restent relativement préservées en raison des difficultés persistantes de recrutement. À l'inverse, les secteurs du tertiaire, du commerce et du numérique enregistrent une diminution notable des volumes de formation financés.

Face à ces évolutions, le réseau des GRETA est amené à diversifier ses sources de financement afin de maintenir leur capacité d'accompagnement, notamment auprès des publics les plus fragiles. ■

BILAN D'ACTIVITÉ DES GRETA

FINANCIER

INDICATEURS 2025	GRETA CÔTES NORMANDES	GRETA PORTES NORMANDES	GRETA ROUEN MARITIME
RÉSULTATS	-544 481 €	-2 230 000 €	-618 874 €
RECETTES	23 943 649 € (Dont 9 448 073,94 € de co-traitance et sous-traitance)	12 400 000 € (Dont 4 234 075 € de co-traitance et autres recettes)	15 962 723 € (Dont 2 957 853,61 € de co-traitance autres recettes)
RECETTES HORS CO-TRAITANCE	14 495 575,06 €	8 165 925 €	13 004 869,39 €
DÉPENSES	24 488 130 €	14 600 000 €	17 235 081 €
FONDS DE ROULEMENT	3 824 184 € (56 jours)	1 602 663 € (40 jours)	8 031 458 € (174 jours)
BESOIN EN FONDS DE ROULEMENT	1 488 882 €	811 864 €	6 966 768 €
TRÉSORERIE	2 601 318 €	790 798 €	1 064 689 €
NB DE JOURS DE TRÉSORERIE	38 jours	20 jours	23 jours

Répartition des financements

FINANCEMENTS	GRETA CÔTES NORMANDES	GRETA PORTES NORMANDES	GRETA ROUEN MARITIME
PUBLICS*	77,8%	59,5%	36,7%
DONT CONSEIL RÉGIONAL	74,9%	55,3%	35,3%
ENTREPRISES + FONDS MUTUALISÉS	9,3%	11,7%	7,9%
AUTRES ORGANISMES DE FORMATION	4,2%	15,7%	33,3%
AUTRES PRODUITS	4,7%	12,9%	21,7%

* Le poids des fonds publics est à relativiser : hors activité de co-traitance, ils représentent environ deux tiers de l'activité des GCN et GPN, contre la moitié pour le GRM.

L'analyse du chiffre d'affaires hors co-traitance des trois GRETA montre une situation globalement stable entre 2024 et 2025.

Le chiffre d'affaires consolidé passe de 36,15 M€ en 2024 à 35,67 M€ en 2025, soit une diminution de 482 199 €, correspondant à une baisse limitée de 1,33 %.

Cette relative stabilité masque toutefois des évolutions contrastées selon les GRETA. Le GCN enregistre une progression de son activité hors co-traitance. de 11,8 %.

Le GRETA Rouen Maritime (GRM) connaît un léger recul de son activité hors co-traitance. Son chiffre d'affaires passe de 13,74 M€ à 13,00 M€, soit une diminution de 737 524 € représentant -5,4 %.

Le GRETA Portes Normandes (GPN) enregistre quant à lui la baisse la plus marquée. Son chiffre d'affaires hors co-traitance diminue de 1,27 M€, passant de 9,44 M€ à 8,17 M€, soit une évolution de -13,5 %.

En 2025, le réseau des GRETA de Normandie représente 52,96 M€ de produits issus de la formation professionnelle en comptant la cotraitance.

Le GRM se démarque par une structure de financement plus diversifiée ce qui limite sa dépendance aux financements publics et renforce sa capacité d'adaptation aux évolutions du marché de la formation professionnelle. Toutefois, ce dernier présente une part forte sur les partenariats avec d'autres OF (IFPRA/apprentissage) et une part « entreprises » proportionnellement moins élevée que les autres GRETA

PÉDAGOGIQUE

Caractéristiques des publics formés

TYPE DE STAGIAIRES	GRETA CÔTES NORMANDES		GRETA PORTES NORMANDES		GRETA ROUEN MARITIME		TOTAUX	
	Nb de stagiaires	Nb d'heures	Nb de stagiaires	Nb d'heures	Nb de stagiaires	Nb d'heures	Nb de stagiaires	Nb d'heures
TOTAL	8 495	1104 310	2 862	513 117	3 965	929 378	15 322	2 546 805
SALARIÉS	2 092	91 027	795	107 364	1 044	157 994	3 931	356 385
APPRENTIS	270	69 198	10	NC	1 409	280 214	1 689	349 412
DEMANDEURS D'EMPLOI	3 941	862 428	1 678	388 384	1 434	407 526	6 603	1 658 338
PARTICULIERS	102	4 293	18	3 246	35	18 588	155	26 127
AUTRES	2 090	77 364	371	14 123	43	65 056	2 504	156 543
FORMATIONS VISANT UN DIPLOME (EN, TITRE, CQP...)	8 495	1 104 310	1 876	445 232	1 901	642 837	12 272	2 192 379

Le réseau des GRETA a accueilli **15 322 stagiaires en 2025**, pour un total de **2 548 055 heures de formation**, soit une moyenne de **166 heures par stagiaire**. Cette durée moyenne varie de **129 heures pour le GCN** à **234 heures pour le GRM**.

Par rapport à l'année précédente, l'activité enregistre une baisse de **12 % du nombre de stagiaires** et de **23 % du volume d'heures de formation**. Cette évolution peut s'expliquer par plusieurs facteurs : la contraction des financements, une concurrence accrue sur le marché de la formation, ainsi que la diminution généralisée de la durée des titres professionnels du ministère du Travail.

Parmi les stagiaires accueillis par le réseau, **43 % sont des demandeurs d'emploi**, **25 % des salariés** et **11 % des apprentis** (cette proportion atteint **35,5 % pour le GRM**). La majorité des actions de formation dispensées visent l'obtention d'une certification. ■

BILAN SOCIAL DES GRETA

Malgré les tensions budgétaires de 2025, les trois GRETA maintiennent une activité réelle, poursuivent leurs démarches qualité et développent des dispositifs favorisant l'inclusion, la qualité de vie au travail et l'employabilité.

EFFECTIFS ET CARACTÉRISTIQUES DES PERSONNELS

	GRETA CÔTES NORMANDES	GRETA PORTES NORMANDES	GRETA ROUEN MARITIME
EFFECTIF TOTAL	267	169	176
FEMMES	210	138	133
HOMMES	57	31	43
ANCIENNETÉ MOYENNE	9	9	9
ADMINISTRATIF	38 %	46 %	48 %
PÉDAGOGIQUE	62 %	54 %	52 %

En 2025, le réseau des GRETA compte **615 personnels**, en baisse de **10 % par rapport à 2024** (684 personnels). Les équipes disposent toutefois d'une solide expérience, avec une **ancienneté moyenne de 9 ans**.

RÉPARTITION PAR ÂGE

TRANCHE D'ÂGE	GRETA CÔTES NORMANDES	GRETA PORTES NORMANDES	GRETA ROUEN MARITIME
20 ANS ET +	9	9	10
30 ANS ET +	45	18	25
40 ANS ET +	62	54	63
50 ANS ET +	94	70	60
60 ANS ET +	27	16	18
70 ANS ET +	-	2	-

9

RECRUTEMENTS ET MOUVEMENTS

	GRETA CÔTES NORMANDES	GRETA PORTES NORMANDES	GRETA ROUEN MARITIME
ENTRÉES	NC	2	12
SORTIES	NC	19	12
DÉMISSIONS	7	1	4
RETRAITES	7	5	-
FIN/NON RENOUVELLEMENT	17	NC	6

TEMPS DE TRAVAIL ET ABSENTÉISME

STATUT	GRETA CÔTES NORMANDES	GRETA PORTES NORMANDES	GRETA ROUEN MARITIME
TEMPS COMPLET	216	129	137
TEMPS INCOMPLET	29	33	33
TEMPS PARTIEL	22	7	6
HEURES SUPPLÉMENTAIRE	5116 h	NC	3495 h

Concernant le télétravail, les modalités de recours au télétravail diffèrent entre les trois GRETA : au GCN, il est autorisé à raison d'une journée par semaine ; au GPN, il est accordé uniquement à titre dérogatoire ; au GRM, il est réservé à des situations exceptionnelles ou à des motifs médicaux.

SANTÉ, SÉCURITÉ ET QVCT

Le réseau des GRETA de Normandie mène des actions en faveur de la santé, de la sécurité et de la QVCT, avec des approches complémentaires : plan QVCT et diagnostics ergonomiques au GCN, souplesse organisationnelle et accès à la formation au GPN, actions RSE et renforcement de la cohésion.

La formation des personnels demeure une priorité : **60 % des collaborateurs ont bénéficié d'une formation en 2025.**

	GRETA CÔTES NORMANDES	GRETA PORTES NORMANDES	GRETA ROUEN MARITIME
PERSONNELS FORMÉS	157	44	208
HEURES DE FORMATION	2005	271	NC
BUDGET FORMATION	25 284 €	Charges communes	30 000 €

RÉMUNÉRATION

	GRETA CÔTES NORMANDES	GRETA PORTES NORMANDES	GRETA ROUEN MARITIME
MASSE SALARIALE	6 750 780 €	4 196 158 €	4 063 836 €
SALAIRE MOYEN	NC	25 278 €	26 389 €

10

ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE ET INCLUSION

	GRETA CÔTES NORMANDES	GRETA PORTES NORMANDES	GRETA ROUEN MARITIME
PERSONNELS EN SITUATION DE HANDICAP	24	13	11

DIALOGUE SOCIAL

Le dialogue social est structuré au sein des trois GRETA à travers des instances de concertation régulières : le GCN a organisé trois commissions du personnel et deux groupes de travail, le GPN quatre commissions RH annuelles, et le GRM trois commissions RH ainsi que trois assemblées générales.

SYNTHÈSE ET PERSPECTIVES

Les trois GRETA mettent en avant leurs points forts respectifs : la labellisation *Lucie* pour le GCN, l'engagement des équipes pour le GPN et la structuration des services supports pour le GRM. Ils identifient également plusieurs points de vigilance liés aux restructurations, à la baisse d'activité, à la communication interne et à l'accompagnement du changement. Afin de relever ces défis, des actions sont prévues, notamment le déploiement d'*YPAREO*, le développement des marchés privés ainsi que le renforcement de la formalisation des pratiques RH et des outils de pilotage. ■

LES INDICATEURS QUALITÉ



Le label EDUFORM a été renouvelé pour trois ans avec succès en 2024 pour les GRETA de notre académie. En 2026, Ces derniers passeront un audit de surveillance.

Parmi les indicateurs que doivent suivre les GRETA, trois d'entre eux mesurent notre action auprès des bénéficiaires que nous accueillons et un mesure la satisfaction de nos clients et financeurs.

LE TAUX DE SATISFACTION DES BÉNÉFICIAIRES

CÔTES NORMANDES	97%
PORTES NORMANDES	96%
ROUEN MARITIME	90%
TOTAL	94%

LE TAUX D'INSERTION

CÔTES NORMANDES	52%
PORTES NORMANDES	57%
ROUEN MARITIME	72%
TOTAL	60%

LE TAUX DE SATISFACTION DES CLIENTS

CÔTES NORMANDES	93%
PORTES NORMANDES	100%
ROUEN MARITIME	85%
TOTAL	93%

LE TAUX DE RÉUSSITE AUX EXAMENS

Résultats aux examens pour les candidats de la formation continue et de l'apprentissage présentés pas les trois GRETA normands

12

	TAUX DE RÉUSSITE
BAC PRO	95%
CAP	92%
BREVET PROFESSIONNEL	85%
BTS	85%
TITRE PROFESSIONNEL	82%
AUTRES CERTIFICATIONS	77%
TOTAL	85%

Les résultats présentés concernent les trois sessions d'examens mises en œuvre en 2025 en mars, juin et décembre. Pour rappel, seuls les niveaux 3 (CAP, mentions complémentaires) en formation continue peuvent être validés lors des sessions intermédiaires de mars et décembre.

La rubrique autres certifications recouvrent notamment :

- Les certifications de branches telles que les CQP et les CQPM,
- Les certifications du ministère de la santé et de la prévention (DEAES)
- Les Brevets professionnels,
- Les CCP (blocs de compétences) de titres professionnels du ministère du travail. ■

PORTAGE DES AO (PÔLE AO DE L'IFPRA)

Pour rappel, le pôle Appels d'offres de l'IFPRA accompagne et porte les réponses aux appels à projets et appels d'offres pour le réseau des GRETA ainsi que pour les différentes entités de l'IFPRA (DAVA, CAFOP, etc.).

Pour les GRETA, il intervient sur les appels à projets et appels d'offres d'envergure régionale ou nationale. Une fois le marché obtenu, il assure également le suivi de sa mise en œuvre en lien avec les structures concernées. Pour les autres entités de l'IFPRA, il assure la captation et la diffusion de l'ensemble des appels à projets et appels d'offres.

Au cours de l'année 2025, **152 appels d'offres ont été captés**, dont 121 diffusés au réseau. Cette veille a conduit au **dépôt de 27 réponses**, principalement portées par l'IFPRA (18 dossiers).

À ce jour, et alors que plusieurs appels d'offres sont encore en attente de résultat, **13 marchés ont été remportés**, dont 10 portés par l'IFPRA, représentant un **taux de transformation déjà connu de 48 %**.

Les opportunités identifiées se concentrent principalement dans les secteurs du tertiaire et numérique, du sanitaire et social et de la restauration, auprès de commanditaires tels que les OPCO (AKTO, EP, Santé) ou encore de l'ANFH et du CNFPT.

Sur ce **début d'année 2026** (janvier à fin mai), **60 appels d'offres ont été captés** dont 39 ont été diffusés dans le réseau après une première étude de faisabilité. Cette veille a conduit à la coordination, l'écriture et au dépôt de **12 réponses**, principalement portées par l'IFPRA (10 dossiers).

Nous avons connaissance de 5 attributions ce jour.

Le pôle AO de l'IFPRA porte pour le réseau des GRETA et d'autres partenaires un portefeuille diversifié de marchés.

De la VAE collective d'aide-soignant de l'ANFH aux préparations opérationnelles à l'emploi d'AKTO dans les secteurs de la formation, du numérique, du bois et de l'industrie, sans oublier les dispositifs «Clés en main» de l'OPCO EP dédiés au management, à l'intelligence artificielle et à la relation client, l'IFPRA confirme son engagement auprès des branches professionnelles et des entreprises. Cette dynamique se traduit aujourd'hui par le portage et le suivi de 37 actions conduites en partenariat avec les GRETA et d'autres acteurs du territoire. (Annexe 2).

13

FOCUS #ACTION

Après cinq années de mise en œuvre, c'est le clap de fin pour le dispositif #Action, l'IFPRA et le réseau des Greta ont accompagné 772 bénéficiaires dans la découverte et la validation de leur projet professionnel. Le dispositif a principalement accueilli des bénéficiaires dans les filières Bâtiment, Sanitaire et Social (SASO) et Hôtellerie-Restauration-Tourisme (HRT), qui constituent le Top 3 des secteurs les plus mobilisés. Les métiers les plus demandés ont été ceux de Peintre, Électricien.ne et Cuisinier.ère. Au-delà de la découverte des métiers, #Action a pleinement joué son rôle de sécurisation des parcours, avec 185 bénéficiaires ayant poursuivi leur projet par une entrée en formation qualifiante, soit 1 sur 4. ■

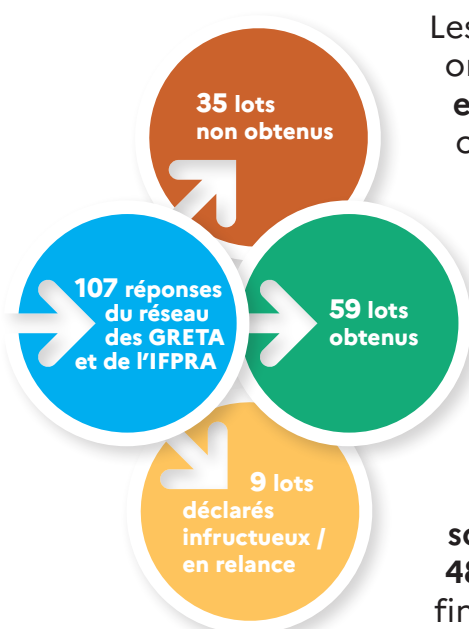
MARCHÉ QUALIFIANT 2026 DE LA RÉGION NORMANDIE

CHIFFRES CLÉS

[59 LOTS OBTENUS] [1458 PLACES DE FORMATION PRÉVUES]

[+ DE 50 CERTIFICATIONS MOBILISÉES] Le titre professionnel du ministère du travail est le plus mobilisé

[PRÉSENCE SUR LES SECTEURS PHARES] Bâtiment, industrie, services à la personne

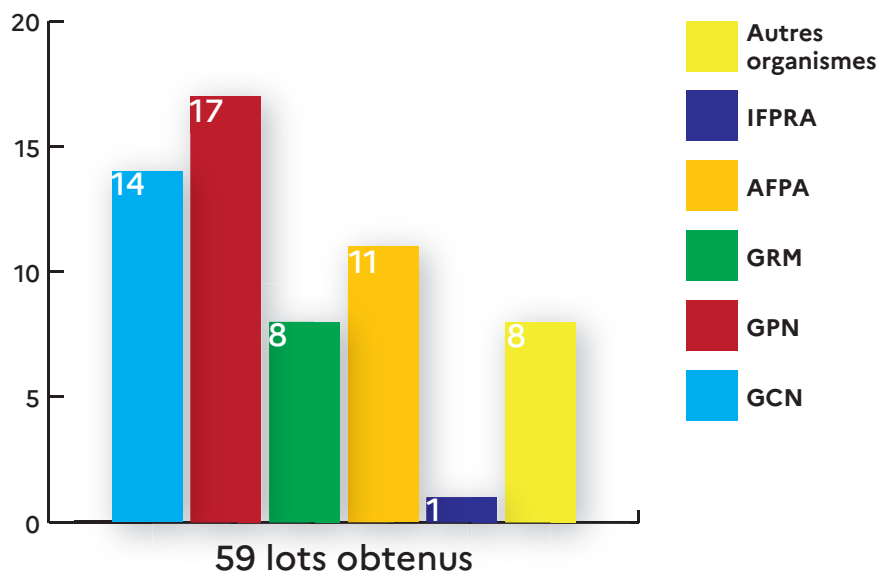


Les motifs les plus fréquemment relevés de non-attribution ont principalement concerné les **partenariats territoriaux et professionnels**, critère déterminant dans de nombreuses consultations. La capacité à mobiliser un réseau d'acteurs locaux, d'entreprises partenaires et de structures d'insertion constitue en effet un élément fortement valorisé par les commanditaires.

Par ailleurs, les marchés obtenus se concentrent principalement sur les métiers de **l'usinage/métallurgie** (12 lots), du **sanitaire, social et services à la personne** (10 lots) et de **l'industrie/maintenance** (9 lots), qui représentent à elles seules plus de la moitié des lots attribués. En termes de capacité d'accueil, la filière **sanitaire, social et services à la personne** se distingue nettement avec **483 places prévues**, soit un tiers de l'ensemble des places financées, devant le **bâtiment/construction** (232 places) et **l'industrie/maintenance** (193 places). Ces résultats confirment la forte demande des financeurs sur ces secteurs et la capacité du réseau à se positionner sur des besoins de formation à fort volume.

14

Identification des porteurs (en volume)



L'analyse des résultats met également en évidence une **bonne compétitivité globale de notre réseau**.

Parmi les consultations non remportées, une majorité des offres ont été **classées en deuxième position**, démontrant la qualité des propositions déposées et leur adéquation aux attentes des commanditaires. Pour répondre à ce marché, et en amont même de la consultation, nous avons rencontré de nombreux organismes de formation du territoire afin d'échanger sur nos expertises respectives, d'identifier nos complémentarités et d'envisager des réponses communes lorsque cela était pertinent.

Cette démarche de concertation est particulièrement illustrée par notre collaboration avec l'AFPA, partenaire avec lequel nous déployons plusieurs lots.. ■

CAFOP, PROFESSIONNALISATION DES PERSONNELS

UN PLAN DE DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES ADAPTÉ ET AGILE : BILAN 2025

Le Plan de développement des compétences (PDC) porté par l'IFPRA pour le compte du réseau des GRETA et de l'IFPRA, a compté 105 actions de formations (76 en 2024), dont la moitié est proposée à distance ou sous forme hybride.

1136 inscriptions ont été enregistrées en 2025 (921 en 2024) pour un volume d'heures stagiaires qui s'élève à 5 407 heures.

Ce plan est construit pour répondre à la politique académique de développement de la formation professionnelle continue et par apprentissage, et sur la base des besoins exprimés par les directions, l'IEN Formation continue et les conseillers en formation professionnels du réseau.

Dans un contexte en forte évolution, le PDC s'est inscrit dans les axes prioritaires suivants :

- Axe 1** L'environnement de la formation continue et de l'apprentissage
- Axe 2** Pilotage, management et ingénierie de la formation
- Axe 3** Accueil, accompagnement et formation des publics et des personnes
- Axe 4** Évolution, anticipation et accompagnement du changement :
innovation pédagogique et déploiement des pratiques innovantes
- Axe 5** Compétences transverses au service de la professionnalisation
- Axe 6** Les RDV du CAFOP (Échanges de pratiques, REX, séminaires, ...)

LES DONNÉES MARQUANTES EN 2025

La professionnalisation soutenue des acteurs du réseau sur l'IA

→ Les formations sur l'IA inscrites au PDC 2025 ont permis de former 251 personnels lors de 23 sessions de formation.

→ Chiffres par action de formation :

16

- Automatisation de la prise de notes et des comptes rendus avec Noota : 73 personnels
- L'art du prompt : interagir avec des IA génératives : 110 personnels
- Utiliser l'IA pour faciliter sa vie professionnelle : 49 personnels
- Les usages de l'IA dans l'activité du formateur : 8 formateurs

→ Une action de formation de transfert d'ingénierie réalisée par le CAFOP (contenu et ressources) à destination de formateurs des 3 GRETA afin de pouvoir mettre en œuvre des formations d'initiation à l'IA dans leur GRETA : 25 formateurs.

Le succès des Ateliers MOODLE (LMS eGreta CFA)

→ 15 sessions de 1 heure ont rassemblé 90 formateurs entre octobre et décembre 2025 sur la pause méridienne.

→ Une 20^{ème} de thématiques sont proposées et adaptées aux niveaux des participants.

Exemples :

- Découverte de l'interface MOODLE
 - La structuration d'un parcours de formation pour débutants
 - Créer un parcours différencié pour participants avancés
 - Créer un quiz simple / Créer un quiz niveau avancé
- Des temps d'échanges et d'accompagnement sont également organisés avec la formatrice référente.

La plateforme nationale CAPFORM' EXPRESS

qui dispose de 107 modules d'auto-formation à distance a accueilli 57 personnels normands (2024 : 52 inscrits) en particulier sur Le contrôle en cours de formation (27 inscrits) et Assurer le tutorat à distance (9 inscrits).

Le PDC

s'adapte et se veut réactif selon les nouveaux marchés attribués ou les besoins émergents en cours d'année, à travers des **formations réactives** conçues pendant l'année.

À titre d'exemples :

- Une formation sollicité pour l'expérimentation/déploiement de la « synchronicité pédagogique » ;
- La mise en place d'une session de formation/habilitation « Devenir évaluateur CléA » en raison d'un nouveau marché ou encore
- Deux sessions de formation sur la QVCT.

La pédagogie

reste le thème privilégié, avec 50% des formations réalisées sur ce thème.

À titre d'exemples :

- Dynamiser sa formation avec des techniques d'animation et d'intelligence collective
- Les usages de l'IA dans l'activité du formateur
- Les « Open badges » du niveau initiation au niveau maîtrise en adéquation avec les attentes de la Région dans le cadre de « Badgeons la Normandie ».

Répartition des personnels par entité 2023 - 2024 - 2025

La participation des acteurs du réseau est en augmentation par rapport à 2024 à l'exception des personnels de la formation initiale.

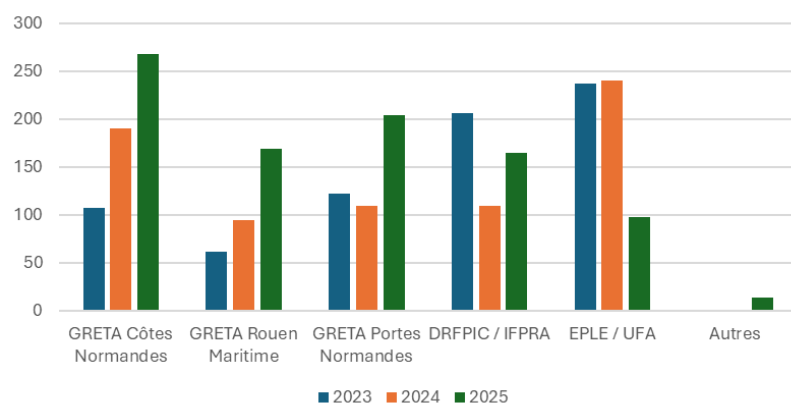
GRETA Côtes normandes : 269 personnels (184 en 2024)

GRETA Rouen Maritime :

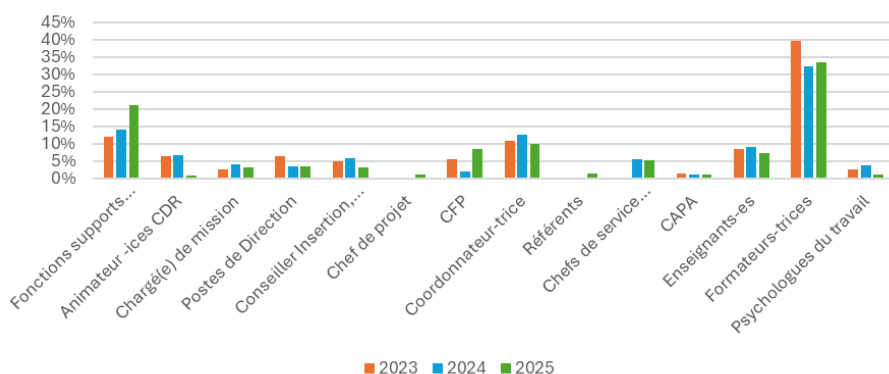
177 personnels (93 en 2024)

GRETA Portes normandes :

215 personnels (117 en 2024)



Fonctions des bénéficiaires



Une quinzaine de fonctions accèdent aux formations inscrites au PDC, avec une forte représentation des pédagogues aussi bien en formation continue qu'en formation initiale et apprentissage.

La participation des personnels nommés sur les nouvelles missions, en qualité de responsable technique en antenne GRETA ou responsable de pôle, confirme leur intérêt pour les thématiques du PDC. ■

LISTE DES LOTS OBTENUS DANS LE CADRE DU MARCHÉ QUALIFIANT 2026

LISTE DES MARCHÉS PORTÉS PAR L'IFPRA

Liste des lots obtenus dans le cadre du marché Qualifiant 2026

N° LOT	INTITULÉ	PORTEUR	GROUPEMENT	CERTIFICATION	MÉTIER	Nbr de place prévues
Lot 36	Métiers de la construction bois - Normandie	GCN	GCN GPN	CAP	Charpentier(ière) bois	8
Lot 39	Métiers du gros œuvre et du second œuvre - Arrondissement de Caen Arrondissement de Vire Arrondissement de Bayeux	AFPA	AFPA GCN	Titre Pro (3)	Installateur(trice) thermique et sanitaire	10
				Titre Pro (3)	Menuisier(e) Agenceur(euse)	10
				Titre Pro (3)	Electricien(ne) d'équipement du bâtiment	10
				Titre Pro (3)	Agent(e) de maintenance du bâtiment	10
				Titre Pro	Peintre en bâtiment	10
				CAP	Peintre applicateur de revêtement	
				Titre Pro	Carreleur chapiste	8
				CAP	Carreleur mosaïste	
				BAC Pro	Installateur en chauffage, climatisation, et énergies renouvelables	
BAC Pro	Métiers de l'électricité et ses environnements connectés	8				
Lot 42	Métiers du gros œuvre et du second œuvre - Arrondissement de Rouen	AFPA	AFPA GRM	Titre Pro (3)	Agent(e) de maintenance des bâtiments	20
				Titre Pro	Electricien(ne) d'équipement du bâtiment	10
				CAP	Electricien(ne)	10
				Titre Pro	Installateur(trice) en thermique et sanitaire	20
				Titre Pro	Peintre en bâtiment	10
				CAP	Peintre applicateur de revêtement	10
				Titre Pro (3)	Maçon(ne)	10
				BAC Pro	Installateur en chauffage, climatisation, et énergies renouvelables	10
Lot 43	Métiers du gros œuvre et du second œuvre - Arrondissement du Havre	AFPA	AFPA GNC CEFAP	Titre Pro (3)	Agent(e) de maintenance des bâtiments	18
				CAP	Electricien(ne)	8
				Titre Pro (3)	Installateur(trice) thermique et sanitaire	8
				CAP	Monteur(euse) installations thermiques / sanitaires	8
				Titre Pro (3)	Menuisier(e) Installateur(trice)	10
				CAP	Métier du plâtre et de l'isolation	8
Lot 51	Métiers de l'usinage - Arrondissement de Dieppe	GRM	-	Titre Pro	Technicien d'usinage assisté par ordinateur	4
				Titre Pro	Fraiseur en réalisation de pièces mécaniques	6
Lot 52	Métiers de l'usinage - Arrondissement de Rouen	AFPA	AFPA GRM	Titre Pro (3)	Opérateur(trice) régleur(euse) en usinage assisté par ordinateur	12
				Titre Pro	Technicien(ne) en usinage assisté par ordinateur	4
Lot 53	Métiers de l'usinage - Calvados Manche	GCN	GCN AFPA	TPFP	Monteur(euse) Assembleur(euse) de systèmes mécanisés	8
				Titre Pro (3)	Opérateur(trice) régleur(euse) en usinage assisté par ordinateur	8
				Titre Pro (4)	Technicien(ne) en usinage assisté par ordinateur	4
Lot 54	Métiers de l'usinage -Eure	GPN	-	TPFP	Opérateur(trice) régleur(euse) sur machine-outil à commande numérique par enlèvement de matière	30
Lot 55	Métiers de l'usinage - Orne	GPN	-	TPFP	Opérateur(trice) régleur(euse) sur machine-outil à commande numérique par enlèvement de matière	8
Lot 56	Métiers de la métallurgie hors usinage - Arrondissement de Dieppe	GRM	GRM Institut de la soudure	Titre Pro	Tuyauteur(euse) industriel(le)	10
				Titre Pro	Soudeur(euse) assembleur(euse) industriel(le)	12
				Titre Pro	Soudeur(euse) en tuyauterie industrielle	8
Lot 57	Métiers de la métallurgie hors usinage - Arrondissement de Rouen	GRM	GRM AFPA	Titre Pro	Soudeur(euse) assembleur(euse) industriel(le)	14
				Titre Pro (4)	Technicien(ne) en chaudronnerie	8

Lot 60	Métiers de la métallurgie hors usinage - Eure	AFPA	AFPA GPN UIMM	Titre Pro (3)	Soudeur(euse) assembleur(euse) industriel(le)	10
				Titre Pro (4)	Technicien(ne) en chaudronnerie	8
Lot 62	Métiers de la métallurgie hors usinage - Manche hors arrondissement de Cherbourg	AFPA	AFPA GCN	Titre Pro (3)	Soudeur(euse) assembleur(euse) industriel(le)	8
				TPFP	Chaudronnier(ière) d'atelier	8
Lot 65	Agent(e) de fabrication industrielle, Conducteur(trice) de ligne industrielle - Calvados	GCN	GCN GPN AFPA	Titre Pro	Conducteur(trice) d'installations et de machines automatisées	50
				Titre Pro	Agent de fabrication industrielle	
Lot 66	Agent(e) de fabrication industrielle, Conducteur(trice) de ligne industrielle - Orne	GPN	-	Titre Pro	Conducteur(trice) d'installations et de machines automatisées	10
				Titre Pro	Agent(e) de fabrication industrielle	10
Lot 70	Opérateur(trice) en confection d'articles textiles et d'habillement - Normandie	GCN	-	Titre Pro	Couturier en atelier mode et luxe	10
Lot 71	Opérateur(trice), technicien(ne) et technicien(ne) supérieur(e) en pharmacie et cosmetologie industrielle - Normandie	IMT	IMT GPN	?	?	26
Lot 73	Agent(e) de maintenance industrielle, Technicien(ne) de maintenance industrielle	GPN	GPN AFPA	Titre Pro	Technicien(ne) de maintenance industrielle	24
				Titre pro	Électromécanicien(ne) de maintenance industrielle	
Lot 75	Technicien(ne) supérieur(e) de maintenance éolienne	AFPA	AFPA GCN	Titre pro	Technicien(ne) supérieur de maintenance éolienne	10
Lot 77	Technicien(ne) de maintenance industrielle	AFPA	GRM GCN	Titre Pro, CQP ou CPFP	Technicien(ne) de maintenance industrielle	35
Lot 78	Technicien(ne) de maintenance industrielle	GPN porteur	GPN AFPA	Titre Pro	Technicien(ne) de maintenance industrielle	18
Lot 84	Contrôleur(euse) technique automobile - Normandie	AFPA	AFPA GRM	Titre Pro (4)	Contrôleur(euse) technique automobile	20
Lot 88	Mécanicien(ne) en maintenance automobile - Calvados	AFPA	AFPA GCN	Titre Pro (3)	Mécanicien(ne) en maintenance automobile	6
				BAC Pro	Maintenance des véhicules option A	6
Lot 90	Mécanicien(ne) en maintenance automobile - Seine Maritime	GRM	-	CAP	Maintenance des véhicules option A	8
Lot 91	Réparateur en carrosserie - Normandie	IFPRA	IFPRA GCN GRM IFORM	CAP	Carrossier automobile	21
				CAP	Peintre automobile	3
Lot 92	Technicien(ne) de cycle - Normandie	GCN	GCN GRM	Titre Pro	Employé technicien vendeur en matériel de sport option cycle	20
Lot 98	Assistant(e) de gestion PME PMI - Normandie	GPN	-	BTS	Gestion de la PME	10
Lot 99	Comptable - Calvados Orne	GCN	-	Titre Pro (5)	Gestionnaire comptable et fiscal	10
Lot 100	Comptable - Manche	GCN	-	Titre Pro	Gestionnaire comptable et fiscal	20
Lot 101	Comptable - Seine Maritime Eure	GRM	GRM GCN	Titre Pro	Gestionnaire comptable et fiscal	20
Lot 110	Métier de la vente en magasin : Vendeur(euse) - Eure	GPN	-	Titre Pro	Conseiller(ère) de vente	10
Lot 112	Métiers de la vente en magasin : Employé(e) - Vendeur(euse) - Manche	GCN	-	Titre Pro	Conseiller(ère) de vente	10
				Titre Pro	Employé commercial	10
Lot 117	Conducteur(trice) de transport en commun sur route - Arrondissement de Rouen	PROMOTRANS	PROMOTRANS GPN	Titre Pro	Conducteur(trice) de transport en commun sur route	20
Lot 123	Conducteur(trice) de transport routier de marchandises sur porteur - Arrondissement de Rouen	PROMOTRANS	PROMOTRANS GPN	Titre Pro	Conducteur(trice) de transport routier de marchandises sur route	22
Lot 145	Magasinier(ière) - Orne	GPN	-	Titre Pro (3)	Agent(e) magasinier(ère)	21

Lot 158	Métiers de la cuisine et de la restauration - Arrondissement Les Andelys	GPN	-	Titre Pro	Employé(e) polyvalent(e) de restauration	10
Lot 161	Métiers de la cuisine et de la restauration - Arrondissement de Bernay	GPN	-	CAP	Cuisinier(ère)	10
Lot 165	Métiers de la cuisine et de la restauration - Arrondissement de Rouen	IFA	IFA GRM	TFP	Commis de cuisine	34
				TFP	Serveur(euse) en restauration	
				CAP	Cuisinier(ère)	
				CAP	Commercialisation et services en hôtel, café, restaurant	
				CAP	Production et service en restaurations (rapide, collective, cafétéria)	
Lot 169	Métiers de la cuisine et de la restauration - Arrondissement du Havre	GCN	-	CAP	Cuisinier(ère)	13
				CAP	Production et service en restaurations (rapide, collective, cafétéria)	
Lot 170	Métiers de la cuisine et de la restauration et de l'hôtellerie - Arrondissement de Bayeux	GCN	-	Titre Pro (3)	Cuisinier(ère)	18
				Titre Pro (3)	Serveur(euse) employé(e) d'étage	18
Lot 182	Agent(e) de propreté urbaine	GRM	-	CAP VMPEU	Agent(e) de valorisation des matières et propreté des espaces urbains	10
Lot 189	Agent(e) de propreté et d'hygiène	GPN	-	Titre Pro	Agent(e) de propreté et d'hygiène	22
Lot 190	Agent(e) de stérilisation - Agent(e) qualifié(e) de la propreté, de l'hygiène et de la stérilisation	GRM	-	BAC Pro	Hygiène Propreté Stérilisation	14
				Titre Pro (3)	Agent(e) de stérilisation en milieu hospitalier	
Lot 191	Gardien(ne) d'immeuble	GRM	-	CAP	Gardien(ne) d'immeuble	10
Lot 196	Agent(e) de sécurité	GCN	-	Titre Pro	Agent(e) de sécurité	10
Lot 198	Agent(e) de sécurité	GCN	-	Titre Pro	Agent(e) de sûreté et de sécurité privée	20
Lot 200	Accompagnant(e) éducatif petite enfance - Calvados	GCN	-	CAP	Accompagnant(e) éducatif(ve) petite enfance	12
Lot 201	Accompagnant(e) éducatif petite enfance - Eure	GPN	-	CAP	Accompagnant(e) éducatif(ve) petite enfance	10
Lot 202	Accompagnant(e) éducatif petite enfance - Manche	GCN	-	CAP	Accompagnant(e) éducatif(ve) petite enfance	10
Lot 203	Accompagnant(e) éducatif petite enfance - Orne	GPN	-	CAP	Accompagnant(e) éducatif(ve) petite enfance	10
Lot 206	Agent(e) de service médico-social - Eure	GPN	-	Titre Pro	Agent(e) de service médico-social	10
Lot 208	Agent(e) de service médico-social - Orne	GPN	-	Titre Pro	Agent(e) de service médico-social	10
Lot 210	Animateur(trice) en gérontologie - Normandie	GPN	-	BPJEPS	Spécialité animateur(trice) mention Animation socio-éducative ou culturelle	24
Lot 211	Assistant(e) de vie aux familles - Arrondissement de Dieppe	MFR	MFR IFCASS GRM	Titre Pro	Assistant(e) de vie aux familles	62
Lot 212	Assistant(e) de vie aux familles - Arrondissement de Rouen	MEDIA FORMATION	Média Formation GRM GPN	Titre Pro	Assistant(e) de vie aux familles	64
Lot 213	Assistant(e) de vie aux familles - Arrondissement du Havre	Education et Formation	Education et Formation GCN Le CLIPS	Titre Pro	Assistant(e) de vie aux familles	64
Lot 215	Assistant(e) de vie aux familles - Eure	GPN	GPN MFR Education et formation	Titre Pro	Assistant(e) de vie aux familles	90
Lot 216	Assistant(e) de vie aux familles - Manche	AFPA	AFPA GCN	Titre Pro (3)	Assistant(e) de vie aux familles	52
Lot 217	Assistant(e) de vie aux familles - Orne	GPN	-	Titre Pro	Assistant(e) de vie aux familles	50

Liste des marchés portés par l'IFPRA

COMMANDITAIRE	NOM DU MARCHÉ	Date de notification du marché	Date de fin du marché
AFDAS	MATU	02/09/2021	31/12/2026
AKTO	Actions de formation collectives transverses – Lot 8 – Bureautique et technologies d’information	01/12/2025	30/11/2029
	Actions de formation collectives transverses – Lot 39 – Comptabilité	17/03/2026	16/03/2030
	Actions de formation collectives transverses – Lot 123 – Commercial Vente Marketing	03/03/2026	02/03/2030
AKTO	POEC Organismes de Formation – Lot 3 – FORMATEUR	27/05/2025 (provisoire)	
	POEC Organismes de Formation – Lot 12 – CONCEPTEUR DE CONTENUS DIGITAUX	30/07/2025	30/07/2029
	POEC Travail mécanique du bois	13/05/2025	13/05/2029
	POEC Travail temporaire – Lot 55 – CONDUCTEUR DE LIGNE	10/10/2025	10/10/2029
	POEC Travail temporaire – Lot 68 – OPÉRATEUR DE FABRICATION	15/09/2025	14/09/2029
ANFH	VAE Collective	02/01/2024	02/01/2028
ANFH	Accueil des stagiaires en établissement	28/05/2026	28/05/2029
CNFPT	C3A - Production en restauration collective	06/05/2026 (provisoire)	
CNFPT	E3B - Maintenance des bâtiments - Lot 2 Plomberie, Chauffage et Climatisation	13/10/2021	13/10/2023
	E3B - Maintenance des bâtiments - Lot 3 Maçonnerie	+	+
	E3B - Maintenance des bâtiments - Lot 4 Soudage	01/01/2023	31/12/2026
OCAPIAT	Catalogue de formations, ANGLAIS	29/03/2024	29/03/2028
	Catalogue de formations, ASSURER LA FONCTION DE TUTEUR		
	Catalogue de formations, DEVENIR FORMATEUR INTERNE		
OPCO EP	Sélection Lot 13 – Fonction support	03/09/2025	03/09/2028
	Sélection Lot 13 – Informatique et nouvelles technologies	11/09/2025	11/09/2028
	Sélection Lot 13 – Tutorat Présentiel	19/08/2025	19/08/2028
	Sélection – Communication et Vente Présentiel	25/02/2026	25/02/2029
OPCO MOBILITÉ	POEC Opérateur de service rapide	13/02/2025	13/02/2027
OPCO SANTE	Construire son AFEST	13/02/2024	13/02/2028
	Dans la peau d’une personne âgée, avec le simulateur de vieillesse	21/01/2026	21/01/1930
	M50 – Intervention à domicile : Impact sur les postures et les pratiques professionnelles	07/05/2025	07/05/2029
	POEC AS	27/12/2023	27/12/2026
	POEC ASH	27/12/2023	27/12/2026
	M50 – Sensibilisation à la Prévention et à la Gestion des déchets	06/03/2024	06/03/2028
OPCOMMERCE	POEC lot 9, Employé libre-service	04/06/2024	04/06/2028
	POEC lot 29, Vendeur, conseiller de vente		
	POEC lot 42, Adjoint responsable de magasin		
	POEC lot 35, Animateur de rayon	30/04/2024	30/04/2028
	POEC lot 66, Technicien SAV		
REGION	Actions sur les compétences transversales pour les lycéens	07/05/2026 (provisoire)	
REGION	QUALIF 25	08/09/2025	22/06/2026
	QUALIF 26	20/05/2025	07/06/2027

